



Κώδικας Δεοντολογίας Συνεργατών

Κώδικας Δεοντολογίας Συνεργατών

Εισαγωγή

Στη Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης Α.Β.Ε.Ε. η κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα αποτελεί ζήτημα μείζονος σημασίας. Έχουμε επίγνωση της ευθύνης μας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού, ιδίως της ευθύνης μας στο να σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και να συμμορφωνόμαστε με τα κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα.

Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τη συνεργασία με τους συνεργάτες και περιγράφει τι περιμένουμε από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα περιβαλλοντικά ζητήματα.

Οι αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας λειτουργούν ως ελάχιστα πρότυπα για τις επιχειρηματικές μας σχέσεις. Ο κώδικας δεοντολογίας βασίζεται στις ακόλουθες διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και αρχές:

- Διεθνής Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού
- Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών
- Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις
- Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία
- Συμφωνία του Παρισιού για το κλίμα
- Σύμβαση Minamata
- Σύμβαση της Στοκχόλμης
- Σύμβαση της Βασιλείας
- Οι δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC)

Οι εθνικοί και άλλοι σχετικοί νόμοι και απαιτήσεις που ισχύουν στις χώρες στις οποίες διεξάγονται οι επιχειρήσεις πρέπει να τηρούνται, καθώς και οι αρχές που περιέχονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Όποιοι ισχύοντες κανόνες ή κανονισμοί είναι οι πλέον κατάλληλοι για την επίτευξη των προστατευόμενων συμφερόντων, θα είναι πάντα ελεγκτικοί. Τα πρότυπα που προκύπτουν από αυτές τις αρχές εξετάζονται παρακάτω. Πρέπει να εφαρμόζονται και να παρακολουθούνται με αντίστοιχες εταιρικές-εσωτερικές διαδικασίες.

Η δωροδοκία και κάθε άλλη μορφή διαφθοράς απαγορεύονται. Ο επιχειρηματικός εταίρος πρέπει επιπλέον να συμμορφώνεται με όλα τα επαγγελματικά πρότυπα που ισχύουν στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται.

1. Εργασία

1.1 Απαγόρευση διακρίσεων

Ο επιχειρηματικός εταίρος πρέπει να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες για τους εργαζομένους του και να αποφεύγει κάθε μορφή διάκρισης. Αυτό ισχύει για ολόκληρη τη σχέση εργασίας, ιδίως για την πρόσληψη, την κατάρτιση, την επιμόρφωση, την αμοιβή, την προαγωγή, την απόλυση, τη συνταξιοδότηση και τα πειθαρχικά μέτρα. Κανείς δεν πρέπει να υφίσταται διακρίσεις ή να τίθεται σε μειονεκτική θέση λόγω ηλικίας, αναπηρίας, εθνικής καταγωγής, οικογενειακής κατάστασης, φύλου, χρώματος δέρματος, συμμετοχής σε οργανώσεις εργαζομένων, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκείας ή ιδεολογίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, εγκυμοσύνης, κοινωνικής προέλευσης, άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών ή για άλλους αντικειμενικά αθέμιτους λόγους. Επιπλέον, ο επιχειρηματικός εταίρος οφείλει να απαγορεύει και να λαμβάνει ενεργά μέτρα για την καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων.

1.2 Δίκαιη μεταχείριση

Ο επιχειρηματικός εταίρος διασφαλίζει ότι κανένα άτομο δεν εκτίθεται σε σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση στο χώρο εργασίας. Αυτό περιλαμβάνει ιδίως τη σεξουαλική παρενόχληση, τη σωματική τιμωρία, τον ψυχικό και σωματικό εξαναγκασμό, τις προσβολές και τη λεκτική κακοποίηση των εργαζομένων. Επίσης, δεν επιτρέπεται η απειλή τέτοιας συμπεριφοράς κατά των εργαζομένων.

1.3 Αναγκαστική εργασία και σύγχρονη δουλεία

Ο επιχειρηματικός εταίρος δεν εφαρμόζει καταναγκαστική εργασία. Η καταναγκαστική εργασία περιλαμβάνει κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από ένα άτομο, υπό ποινή τιμωρίας, για την οποία το άτομο δεν έχει προσφερθεί εθελοντικά.

Ο επιχειρηματικός εταίρος εφαρμόζει την απαγόρευση της σύγχρονης δουλείας και κάθε άλλης πρακτικής που μοιάζει με δουλεία. Αυτές περιλαμβάνουν τη δουλοπαροικία ή άλλες μορφές άσκησης εξουσίας ή καταπίεσης στο εργασιακό περιβάλλον, για παράδειγμα μέσω ακραίας οικονομικής ή σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή ταπείνωσης.

Ο επιχειρηματικός εταίρος σέβεται επίσης το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης των εργαζομένων του.

1.4 Παιδική εργασία και προστασία ανηλίκων

Όλες οι μορφές παιδικής εργασίας απαγορεύονται.

Πρέπει να τηρούνται οι εθνικοί νόμοι και τα διεθνή πρότυπα για την προστασία των ανηλίκων. Η ελάχιστη ηλικία απασχόλησης δεν μπορεί να είναι χαμηλότερη από τη νόμιμη ηλικία αποφοίτησης από το σχολείο. Σε καμία περίπτωση οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να είναι μικρότεροι των 15 ετών ή των 14 ετών, εάν επιτρέπεται από την εθνική νομοθεσία σύμφωνα με τη Σύμβαση 138 της ΔΟΕ. Επίσης, οι νέοι κάτω των 18 ετών δεν επιτρέπεται να εργάζονται κατά τις νυχτερινές ώρες.

1.5 Αμοιβές και ώρες εργασίας

Ο επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους, τις απαιτήσεις και τα πρότυπα του κλάδου σχετικά με τους μισθούς και τις ώρες εργασίας. Οι μισθοί και οι λοιπές παροχές πρέπει, τουλάχιστον, να

συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις και τα πρότυπα που ισχύουν στον τοπικό κλάδο παραγωγής. Πρέπει να είναι σαφώς καθορισμένα και να καταβάλλονται ή/και να παρέχονται σε τακτά χρονικά διαστήματα. Στόχος πρέπει να είναι η καταβολή μισθών και άλλων παροχών που να καλύπτουν το κόστος διαβίωσης, στο βαθμό που ο νόμιμος κατώτατος μισθός δεν επαρκεί προς τούτο. Οποιαδήποτε παρακράτηση για μη χρηματικές παροχές επιτρέπεται μόνο υπό την προϋπόθεση ότι είναι περιορισμένη σε έκταση και εύλογη σε σχέση με την αξία της μη χρηματικής παροχής. Ο επιχειρηματικός εταίρος καταβάλλει τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που απαιτούνται από το νόμο και τις παροχές που δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει της εθνικής νομοθεσίας (π.χ. ασφαλιστικές παροχές, αμοιβή υπερωριών και άδεια μετ' αποδοχών).

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν σαφή και τακτική ενημέρωση σχετικά με τη σύνθεση των αποδοχών τους. Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σχέση εργασίας πρέπει να διατυπώνονται σε κείμενο και να παρέχονται στον εργαζόμενο με τη μορφή σύμβασης εργασίας. Ο επιχειρηματικός εταίρος δεν πρέπει να παρακρατεί ποσά για εξοπλισμό εργασίας ή πόρους.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εργάζονται περισσότερο από τις ώρες εργασίας που επιτρέπει ο νόμος και πρέπει να κάνουν τα διαλείμματα που προβλέπει ο νόμος. Τηρούνται οι επίσημες αργίες. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να καλούνται τακτικά να εργάζονται πάνω από 48 ώρες την εβδομάδα και, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, πάνω από 60 ώρες την εβδομάδα. Η υπερωριακή εργασία πρέπει να γίνεται οικειοθελώς και να αμείβεται χωριστά σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή με αντισταθμιστικό χρόνο. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται τουλάχιστον ένα ρεπό μετά από έξι συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

1.6 Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις

Ο επιχειρηματικός εταίρος εγγυάται στους εργαζομένους του την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συμμετοχής σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να πραγματοποιούν συνεδριάσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και να ιδρύουν ή να συμμετέχουν σε συνδικάτα και αντιπροσωπευτικά όργανα. Οι εργαζόμενοι έχουν επίσης το δικαίωμα να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις και το νόμιμο δικαίωμα απεργίας για την επίλυση ζητημάτων που αφορούν τον χώρο εργασίας και τους μισθούς.

Σε καμία περίπτωση η άσκηση των δικαιωμάτων αυτών δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με απειλές αντιποίνων.

1.7 Υγεία και ασφάλεια

Ο επιχειρηματικός εταίρος εξασφαλίζει ασφαλές περιβάλλον εργασίας και συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα ασφαλείας, καθώς και επαρκή μέτρα προστασίας και μέτρα για την πρόληψη της υπερβολικής σωματικής ή ψυχικής εξάντλησης. Οι χώροι εργασίας και ο εξοπλισμός εργασίας πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και απαιτήσεις. Απαγορεύεται οποιαδήποτε παραβίαση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας και στις επιχειρησιακές εγκαταστάσεις. Πρέπει επίσης να τηρούνται ιδίως τα πρότυπα πυρασφάλειας και φροντίδας έκτακτης ανάγκης.

Ειδικότερα, οι νέοι κάτω των 18 ετών δεν εκτίθενται σε καταστάσεις που είναι επικίνδυνες ή ανασφαλείς για τη σωματική και ψυχική τους υγεία και ανάπτυξη. Οι εργαζόμενοι πρέπει να διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα για να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις που σχετίζονται με τον ρόλο τους και να εκπαιδεύονται τακτικά σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Πρέπει επίσης να διασφαλίζεται ότι οι χώροι εργασίας είναι επαρκώς υγιεινοί. Εάν ο επιχειρηματικός εταίρος παρέχει στέγαση στους εργαζομένους, οι ίδιες απαιτήσεις ισχύουν και για την εν λόγω στέγαση.

Ορίζεται εκπρόσωπος που είναι υπεύθυνος για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος στο χώρο εργασίας για όλους τους εργαζομένους και για την εισαγωγή και εφαρμογή προτύπων υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

1.8 Πειθαρχικά μέτρα

Η πειθαρχική δίωξη πρέπει να είναι σύμφωνη με το εθνικό δίκαιο και τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεν επιτρέπεται η λήψη αδικαιολόγητων πειθαρχικών μέτρων, ιδίως η παρακράτηση αποδοχών, εισφορών κοινωνικής ασφάλισης ή εγγράφων (π.χ. δελτίων ταυτότητας) ή η απαγόρευση εξόδου από τον χώρο εργασίας.

Κατά τη χρησιμοποίηση ιδιωτικών δυνάμεων ασφαλείας, ο επιχειρηματικός εταίρος διασφαλίζει κατάλληλα μέτρα ελέγχου και καθοδήγησης, ιδίως για την αποτροπή βασανιστηρίων, σκληρής, απάνθρωπης ή ταπεινωτικής μεταχείρισης, τραυματισμού της ζωής, της σωματικής ακεραιότητας ή της υγείας, ή της εξασθένησης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι.

1.9 Δικαίωμα στην ιδιοκτησία

Ο επιχειρηματικός εταίρος σέβεται τα ισχύοντα δικαιώματα στην ιδιοκτησία και απέχει από κάθε μορφή παράνομης αναγκαστικής έξωσης ή παράνομης στέρησης ή αποστέρησης γης, δάσους ή υδάτινων πόρων, η χρήση των οποίων εξασφαλίζει τη διαβίωση ενός ατόμου ή τη διαβίωση πολλών ατόμων, ιδίως σε σχέση με την απόκτηση ή την ανάπτυξη.

2. Περιβάλλον

2.1. Νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος

Ο επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, όπως τροποποιούνται κατά καιρούς, καθώς και με τις απαγορεύσεις που απορρέουν από τις περιβαλλοντικές συμβάσεις που αναφέρονται ανωτέρω σχετικά με τον υδράργυρο, τους οργανικούς ρύπους και τα επικίνδυνα απόβλητα.

Οι δραστηριότητες του επιχειρηματικού εταίρου πρέπει να πληρούν τη νομοθεσία περί αποβλήτων, τον έλεγχο των εκπομπών και τα πρότυπα και τις απαιτήσεις προστασίας των υδάτων. Ο επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με όλους τους κανονισμούς σχετικά με τις επικίνδυνες ουσίες. Αυτό αφορά ιδίως την αποθήκευση, το χειρισμό και τη διάθεση επικίνδυνων ουσιών. Οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν οδηγίες σχετικά με τον τρόπο χειρισμού επικίνδυνων υλικών και ουσιών.

2.2 Πόροι και ρύπανση του περιβάλλοντος

Ο επιχειρηματικός εταίρος δεν πρέπει να προκαλεί επιβλαβείς αλλαγές στο έδαφος, ρύπανση του νερού, ατμοσφαιρική ρύπανση, επιβλαβή ηχορύπανση ή υπερβολική κατανάλωση νερού, με αποτέλεσμα σημαντικές βλάβες στα φυσικά θεμέλια για την προστασία και την παραγωγή τροφίμων, εμποδίζοντας την πρόσβαση σε καθαρό πόσιμο νερό, καθιστώντας δύσκολη την πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής ή έχοντας τη δυνατότητα να είναι επιβλαβής για την υγεία ενός ατόμου ή πολλών ατόμων.

Κάθε περαιτέρω ρύπανση του περιβάλλοντος πρέπει να αποφεύγεται στο μέτρο του δυνατού ή τουλάχιστον να ελαχιστοποιείται. Η προστασία του περιβάλλοντος και του κλίματος και η προώθηση της βιοποικιλότητας είναι μια διαρκής πρόκληση που μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο με τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας, η οποία επιτυγχάνεται με τη μόνιμη μείωση της κατανάλωσης πόρων και τη μείωση των αποβλήτων. Ο επιχειρηματικός εταίρος καταβάλλει εύλογες προσπάθειες συμμόρφωσης με τα παραπάνω κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του.

3. Συμμόρφωση

3.1 Εφαρμογή σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού

Ο επιχειρηματικός εταίρος δεσμεύεται να εφαρμόζει τους κανονισμούς του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας κατάλληλα κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού και να τους επιβάλλει έναντι των δικών του συμβατικών εταίρων μέσω κατάλληλων συμβατικών ρυθμίσεων.

3.2 Αναφορές

Ο επιχειρηματικός εταίρος καθιερώνει ένα εσωτερικό εταιρικό σύστημα για την αναφορά παραβιάσεων των προτύπων που ορίζονται στον παρόντα κώδικα δεοντολογίας- οι εργαζόμενοι που αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις απαγορεύεται ως αποτέλεσμα καταγγελιών να υποστούν πειθαρχικές ποινές ή διακρίσεις.

3.3 Διορθωτικές ενέργειες

Σε περιπτώσεις όπου έχει σημειωθεί ήδη ή υπάρχει κίνδυνος να σημειωθεί παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας, είτε στο οικείο επιχειρηματικό περιβάλλον ή στην αλυσίδα εφοδιασμού του επιχειρηματικού εταίρου, ο επιχειρηματικός εταίρος δεσμεύεται

1. να καταβάλλει τα μέγιστα, χωρίς καθυστέρηση, για να θέσει τέρμα στην εν λόγω παραβίαση το συντομότερο δυνατό, να αποτρέψει ή τουλάχιστον να ελαχιστοποιήσει την έκταση της παραβίασης,
2. να εφαρμόσει κατόπιν αιτήματος της Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ, σχέδιο που έχει εκπονήσει η τελευταία για τον τερματισμό ή την ελαχιστοποίηση της παράβασης,
3. να αναπτύξουν και εφαρμόσουν από κοινού σχέδιο τερματισμού της παραβίασης ή για την πρόληψη ή την ελαχιστοποίηση της παράβασης κατόπιν αιτήματος της Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ

3.4 Audits

Η Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ έχει το δικαίωμα να διεξάγει κατάλληλους ελέγχους με βάση τον κίνδυνο για να επαληθεύσει τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο επιχειρηματικός εταίρος υποχρεούται, κατόπιν αιτήματος της Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ., να παρέχει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις και, κατόπιν εύλογης προειδοποίησης, να επιτρέπει στη Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ να διενεργεί επιτόπιες επιθεωρήσεις στις εγκαταστάσεις του επιχειρηματικού εταίρου. Η Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ μπορεί επίσης να αναθέσει σε τρίτους που δεσμεύονται από υποχρέωση εμπιστευτικότητας τη διενέργεια τέτοιων ελέγχων. Η πολιτική προστασίας δεδομένων του επιχειρηματικού εταίρου καθώς και τα επιχειρηματικά και εμπορικά μυστικά πρέπει να γίνονται σεβαστά. Τα δικαιώματα ελέγχου που απορρέουν από άλλες διατάξεις δεν θίγονται. Κατόπιν αιτήματος, ο επιχειρηματικός εταίρος απαιτεί από τους υπεργολάβους που αναθέτει για την παροχή των υπηρεσιών να παραχωρούν αντίστοιχα δικαιώματα ελέγχου υπέρ της Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ

3.5 Καταγγελία / Τερματισμός

Οποιαδήποτε παραβίαση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας παρέχει στην Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ το δικαίωμα να θέσει στον επιχειρηματικό εταίρο εύλογη περίοδο χάριτος για την αποκατάσταση της παράβασης και, εάν η περίοδος αυτή παρέλθει άπρακτη, να υπαναχωρήσει ή να καταγγείλει τη συμφωνία συνεργασίας. Σε περίπτωση σοβαρής παράβασης, δεν χρειάζεται να οριστεί περίοδος χάριτος. Σε περίπτωση υπαναχώρησης ή καταγγελίας, η Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης ΑΒΕΕ δεν υποχρεούται να αποζημιώσει τον επιχειρηματικό εταίρο για τη ζημία που υπέστη λόγω της υπαναχώρησης ή της καταγγελίας.