



2024

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Έκδοση 1.0 | 10.04.2024

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. Εισαγωγή	3
2. Βασικές έννοιες υγείας και ασφάλειας	3
3. Ρόλοι και αρμοδιότητες	4
4. Σκοπός	6
5. Νομοθεσία	6
6. Πολιτική	6
7. Διαχείριση Ατυχημάτων	8
8. Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση προσωπικού	9

1. Εισαγωγή

Στη ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. η υγεία και ασφάλεια όλου του προσωπικού αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Η εταιρεία, επιχειρώντας υπεύθυνα, αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων συνεργατών και εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ατύχημα, τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια.

2. Βασικές έννοιες υγείας και ασφάλειας

2.1 Πηγή κινδύνου (ή παράγοντας κινδύνου):

η κατάσταση ή η ενέργεια με πιθανότητα πρόκλησης βλάβης, συγκεκριμένα ανθρώπινου τραυματισμού ή ασθένειας, ή ένας συνδυασμός αυτών, δηλαδή οτιδήποτε που κατά τη διάρκεια της εργασίας έχει τη δυνατότητα να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη στην υγεία των εργαζομένων (αντίστοιχα, εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια).

2.2 Κίνδυνος:

ο συνδυασμός της πιθανότητας εμφάνισης μιας επικίνδυνης εκδήλωσης (ή της έκθεσης σε έναν παράγοντα κινδύνου) και της σοβαρότητας του τραυματισμού ή της βλάβης στην υγεία των εργαζομένων που μπορεί να προκληθεί εξαιτίας αυτής της εκδήλωσης ή της έκθεσης.

2.3 Εκτίμηση Κινδύνου:

είναι η διαδικασία αξιολόγησης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Πρόκειται για μια συστηματική εξέταση/μελέτη όλων των πτυχών της εργασίας που εξετάζει:

- τι θα μπορούσε να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη και σε ποιους
- αν οι κίνδυνοι μπορούν να εξαλειφθούν
- ποια είναι τα μέτρα πρόληψης και προστασίας που θα πρέπει να ληφθούν για τον έλεγχο και την αποτροπή των κινδύνων.

2.4 Ασφάλεια:

η κατάσταση όπου νιώθουμε «ασφαλείς», δηλαδή πλήρως απαλλαγμένοι από την απειλή κάποιου κινδύνου που μπορεί να προκαλέσει τραυματισμό ή κάποια βλάβη στην υγεία, (κάτι που στην πράξη είναι αδύνατο να επιτευχθεί). Ως εκ τούτου, η ασφάλεια πρέπει να θεωρηθεί ως μια αξιολογική κρίση σχετικά με το επίπεδο του κινδύνου τραυματισμού ή βλάβης που θεωρείται ότι είναι αποδεκτό.

2.5 Υγεία:

Σε σχέση με την εργασία: «Η κατάσταση της πλήρους σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής ευεξίας και όχι μόνο η απουσία ασθένειας ή αναπηρίας» (Καταστατικό Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας, 1946).

2.6 Επαγγελματική ασθένεια:

Η επαγγελματική ασθένεια ορίζεται με δύο διαφορετικούς τρόπους:

α) Σύμφωνα με τον ορισμό που δίνει η επιστήμη της ιατρικής, επαγγελματική ασθένεια είναι η νόσος που σχετίζεται με το είδος των κινδύνων στους οποίους εκτέθηκε ο πάσχων λόγω της εργασίας του. Είναι κάθε νόσος που αποδεδειγμένα, στη βάση ιατρικών κριτηρίων, μπορεί να αποδοθεί στο είδος της εργασίας και τους κινδύνους στους οποίους λόγω της εργασίας του έχει εκτεθεί ο εργαζόμενος.

β) Ο δεύτερος ορισμός βασίζεται στην ασφαλιστική πραγματικότητα που ισχύει στην κάθε χώρα. Δηλαδή, επαγγελματική ασθένεια είναι η νόσος που αναγνωρίζεται ως τέτοια από το ισχύον ασφαλιστικό σύστημα, με τους όρους και τους περιορισμούς που κάθε φορά αυτό θέτει.

2.7 Εργατικό Ατύχημα:

Θεωρείται το βίαιο και αιφνίδιο συμβάν που επέρχεται κατά την εκτέλεση της εργασίας ή με αφορμή αυτήν, συνεπεία του οποίου επέρχεται βλάβη στην υγεία ή απώλεια της ζωής του εργαζομένου. Δηλαδή όταν προκλήθηκε από βίαιη ενέργεια, που έχει αιτία εξωτερική, ξένη προς τον οργανισμό του θύματος και συνέβη κατά την εκτέλεση ή με αφορμή την εργασία, άμεσα ή έμμεσα, σε σχέση αιτίου προς αποτέλεσμα.

2.8 Πρόληψη:

Όλα τα βήματα ή τα μέτρα που λαμβάνονται σε όλα τα στάδια της εργασίας στην εταιρεία για την εξάλειψη ή τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων.

3. Ρόλοι και αρμοδιότητες

3.1 Τεχνικός Ασφαλείας

Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την Ασφάλεια στην εργασία και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τεχνικός Ασφαλείας τις καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, (Βιβλίο Γραπτών Υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας). Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να λαμβάνει γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

Ειδικότερα, ο Τεχνικός Ασφαλείας:

- συμβουλεύει για θέματα οργάνωσης και προγραμματισμού της εργασίας, εισαγωγής και προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των μέσων ατομικής προστασίας, της διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά της οργάνωσης της δραστηριότητας.
- ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, των τεχνικών μέσων, των παραγωγικών δραστηριοτήτων και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους, επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συμβάλλει στην πρόληψη των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τη διεύθυνση της επιχείρησης.

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη.
- Να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να ελέγχει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.
- Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας, να ενημερώνει και να καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Να συμβάλλει στην κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

3.2 Ιατρός Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας αποτελεί το βασικό συμβουλευτικό όργανο του εργοδότη, αναφορικά με τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων στην επιχείρηση, το δε έργο του διέπεται από συγκεκριμένα καθήκοντα, συμβουλευτικές αρμοδιότητες και υποχρεώσεις, που καθορίζονται από τον Νόμο.

Στο πλαίσιο της πρόληψης και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, ενδεικτικά:

- Συμβουλεύει σε θέματα:
 - σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων
 - λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
 - φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας
 - οργάνωσης ομάδας παροχής πρώτων βοηθειών
 - αλλαγής θέσεως εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και της ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία.
- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων, επιθεωρώντας τακτικά τις θέσεις εργασίας και προτείνοντας μέτρα για την αντιμετώπιση των παραλείψεων που διαπιστώνει, εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της

αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας όπου εδρεύει η εταιρία, επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των μέσων ατομικής προστασίας και επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων γενικότερα στους κανόνες υγείας και ασφάλειας, ενημερώνοντάς τους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους και τους τρόπους πρόληψής τους.

- Ερευνά τις αιτίες ασθενειών των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει την υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις σε ιδιωτικούς φορείς ή σε αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.).
- Παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου.
- Οφείλει να τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο για κάθε εργαζόμενο και να τηρεί ιατρικό απόρρητο.
- Υποχρεούται να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας πραγματοποιώντας από κοινού ελέγχους των χώρων εργασίας.

4. Σκοπός

Για την ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ η υγεία και ασφάλεια όλου του προσωπικού και η διαρκής βελτίωση και αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων, είναι αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρίας. Η εταιρία αναγνωρίζει τις ευθύνες της απέναντι στον εργαζόμενο, δημιουργώντας τις βέλτιστες συνθήκες για την ασφαλή εργασία του.

5. Νομοθεσία

Το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

6. Πολιτική

6.1 Πεδίο Εφαρμογής

Οι αρχές και υποχρεώσεις που ορίζονται στην πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία έχει εγκριθεί από τη διοίκηση της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ, ισχύουν για το προσωπικό το οποίο εργάζεται για λογαριασμό της εταιρίας ή εκ μέρους της σε όλα τα επίπεδα, που συμπεριλαμβάνουν τους ανώτερους διευθυντές, τα στελέχη, τα μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους, συμβούλους, εργολάβους, εκπαιδευόμενους, παρόχους υπηρεσιών τρίτων, εκπροσώπους, αναδόχους/χορηγούς ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο σχετίζεται με την εταιρία, όπου και αν βρίσκεται.

6.2 Βασικές Αρχές

Η εταιρία στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της, δεσμεύεται στις ακόλουθες βασικές αρχές οι οποίες διέπουν όλα τα οργανωτικά της επίπεδα:

- Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και οδηγιών και εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και λήψη μέτρων για τον έλεγχο και τον περιορισμό τους
- Θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, και παρακολούθηση της προόδου τους.
- Κατάρτιση προγραμμάτων προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας καθώς και σχεδίων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, διαδικασιών και οδηγιών, ώστε να εξασφαλίζεται η εξάλειψη ή η ελαχιστοποίηση των κινδύνων
- Ενσωμάτωση των αρχών/κριτηρίων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε βασικές διαδικασίες της εταιρίας και στις μεθόδους εργασίας
- Συνεχής βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών
- Ανοικτή και διαφανής επικοινωνία για όλα τα θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία. Συμμετοχή των εργαζομένων σε διαδικασίες διαβούλευσης σχετικά με τη βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία
- Διαρκής ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό την εξάλειψη των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την προώθηση μιας υπεύθυνης κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας
- Πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την αξιολόγηση των επιδόσεων των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και αρχών
- Διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας και πραγματοποίηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών
- Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιστατικά με τη συμμετοχή του κατάλληλου προσωπικού και τη διάθεσή του κατά περίπτωση απαραίτητου εξοπλισμού παροχής πρώτων βοηθειών
- Αναγνώριση των αναγκών και προσδοκιών των Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας, επίδειξη ευαισθητοποίησης προς αυτές και προώθηση κλίματος συνεργασίας
- Ενημέρωση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για την πολιτική Υγείας & Ασφάλειας της εταιρίας, για την ενίσχυση της σχετικής κουλτούρας στους χώρους εργασίας τους.

6.3 Μέσα για την επίτευξη των στόχων

Η εταιρία παρέχει στους εργαζομένους, με σκοπό την επιτυχή εφαρμογή της παρούσας πολιτικής:

- Μέσα ατομικής προστασίας
- Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)

- Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση υγείας
- Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Πληροφοριακό υλικό σχετικό με την Υγεία και την Ασφάλεια
- Έργα αναβάθμισης ασφάλειας
- Έργα καθαριότητας χώρων
- Προσωπικό προστατευτικό εξοπλισμό
- Δικαίωμα άρνησης εκτέλεσης μη ασφαλούς εργασίας
- Περιοδικές επιθεωρήσεις
- Συμμόρφωση με τις συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO)
- Δεσμεύσεις σχετικά με τα πρότυπα για τους στόχους επίδοσης ή το επίπεδο της πρακτικής που εφαρμόζεται

6.4 Στόχοι

Πρωταρχικός στόχος της εταιρείας είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα και τραυματισμούς.

7. Διαχείριση ατυχημάτων

7.1 Οι κύριες αιτίες ατυχημάτων στην βιομηχανία δυνητικά είναι:

- Ο τεχνικός εξοπλισμός, για θέματα που αφορούν τον σχεδιασμό, τη χρήση, την τοποθέτησή του.
- Οι συνθήκες εργασίας, για θέματα που αφορούν τον θόρυβο, τη θερμοκρασία, τον αερισμό και τον φωτισμό.
- Ο άνθρωπος, για θέματα που αφορούν τον τρόπο εργασίας, την αντίληψη του χώρου και τη σωματική υγεία.

7.2 Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος παρέχονται άμεσα οι πρώτες βοήθειες από την εκπαιδευμένη ομάδα Α' βοηθειών ανά τομέα ευθύνης.

7.3 Ειδοποιείται άμεσα ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Υπεύθυνος του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας ο οποίος ενημερώνει άμεσα τον αρμόδιο Διευθυντή, τον Ιατρό Εργασίας, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού για τις σχετικές δηλώσεις/ αναγγελίες στις Δημ. Αρχές (Σ.ΕΠ.Ε, ΑΤ) και τις λοιπές ενέργειές τους.

7.4 Ο Υπεύθυνος του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας προσέρχεται στο χώρο του ατυχήματος και επιβλέπει την παροχή των Α' βοηθειών ενώ παράλληλα αποτιμά σε συνεργασία και με τον ιατρό εργασίας την κατάσταση του εργαζομένου.

7.5 Στη συνέχεια και εφόσον συντρέχει λόγος περαιτέρω ιατρικής φροντίδας, ειδοποιείται ασθενοφόρο για την άμεση διακομιδή του εργαζομένου.

7.6 Σε όλη τη διάρκεια της πιθανής διακομιδής του σε νοσοκομείο υπάρχει ανοιχτή διαδικασία ενημέρωσης, ενώ σε περίπτωση που συντρέχει λόγος συνοδεύεται ο εργαζόμενος από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας ή συνάδελφο / προϊστάμενο.

7.7 Ο Τεχνικός Ασφαλείας διερευνά τις συνθήκες του ατυχήματος, ενημερώνει το σχετικό βιβλίο ατυχημάτων και συντάσσει μία έκθεση την οποία θα θέσει υπ' όψη του Διευθύνοντος Συμβούλου. Υπευθύνου Προσωπικού και του Διευθύνοντος Συμβούλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη Δ.Α. 9 του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, ώστε να γίνουν οι περαιτέρω ενέργειες δήλωσης εργατικού ατυχήματος στις αρμόδιες αρχές.

7.8 Σε περίπτωση τυχόν ατυχήματος παρακολουθείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο η κατάσταση της υγείας του εργαζομένου και όταν ολοκληρωθεί η ανάρρωσή του, εξετάζεται πρώτα από τον ιατρό εργασίας για να επιβεβαιωθεί η αποκατάστασή του και η δυνατότητα επιστροφής του στην εργασία.

7.9 Ο Τεχνικός Ασφαλείας επιβλέπει και τις διορθωτικές ενέργειες που θα προταθούν για την εξάλειψη παρόμοιων ατυχημάτων.

7.10 Ο Τεχνικός Ασφαλείας επικαιροποιεί τη μελέτη εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

8. Εκπαίδευση – Ευαισθητοποίηση προσωπικού

8.1 Η ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ με στόχο την κατανόηση, ενσωμάτωση και εφαρμογή των αρχών της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία έχει αναπτύξει προγράμματα εκπαίδευσης όλων των εργαζόμενων ανά θέση εργασίας.

8.2 Με συνεχείς δράσεις και ενημερώσεις προσπαθεί να ευαισθητοποιήσει τους ανθρώπους της και προσδοκά την ενεργή συμμετοχή τους για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.

8.3 Στα πλαίσια της συνεχούς εκπαίδευσης το προσωπικό της εταιρείας εκπαιδεύεται σε θέματα υγείας και ασφάλειας όπως:

- Πρώτες βοήθειες
- Σχέδια εκκένωσης
- Χρήση μέτρων ατομικής προστασίας
- Αποφυγή ατυχημάτων
- Χρήση υλών και υλικών
- Χρήση τεχνικού εξοπλισμού