



2024

**Πολιτική Εργασίας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
(Labour & Human Rights Policy)**

Αναθεωρημένη Έκδοση 2.0 | 02.02.2024

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
Σκοπός της Πολιτικής.....	3
Καθορισμός ορίων και προδιαγραφές	3
Ενσωμάτωση στην επιχειρηματική δραστηριότητα	4
Εφαρμογή, ισχύς και τροποποίηση	4
Εργασιακά και Ανθρώπινα Δικαιώματα	4
Θεμελιώδη Ανθρώπινα Δικαιώματα	4
Παιδική Εργασία.....	4
Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων.....	5
Μηδενική ανοχή σε σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση/παρενόχληση	5
Μηδενική ανοχή σε διακρίσεις	5
Ισότητα των φύλων	6
Προστασία των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες.....	6
Εργασιακές σχέσεις	6
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης	6
Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία.....	6
Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες	7
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων	7
Ατομική ανάπτυξη	7
Τμηματική εκπαίδευση.....	8
Αναβάθμιση και επανεκπαίδευση.	8
Προσωπικά Δεδομένα	8
Πειθαρχικές πρακτικές	8
Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων - υπηρεσιών	9
Δέουσα επιμέλεια.....	9
Επιτήρηση	10

Εισαγωγή

Η ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται στο σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που αποτελούν Ουσιαστικό θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Εταιρία.

Ο σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα αποτελεί μία από τις θεμελιώδεις υπεύθυνες πρακτικές των εργαζομένων αλλά και της αλυσίδας εφοδιασμού της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει ένα πλαίσιο για την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρίας, στη σφαίρα επιρροής της, αλλά και σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Σκοπός της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη μηδενική ανοχή της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. στην παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρίας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων.

Επίσης, σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Καθορισμός ορίων και προδιαγραφές

Η Πολιτική αναφέρεται στα σημαντικά θέματα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που εμπίπτουν στο επιχειρηματικό πεδίο της εταιρείας.

Κατά τη διαδικασία σύνταξης της συγκεκριμένης Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και οδηγίες όπως:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
- Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).

Ενσωμάτωση στην επιχειρηματική δραστηριότητα

Βασικός στόχος της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι να συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε., μέσω της σύνδεσής της με διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρίας. Αυτό περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες εργασιακών πρακτικών όπως:

- Προσλήψεις
- Υγεία και ασφάλεια
- Ισότητα των φύλων
- Εκπαίδευση
- Αξιολόγηση προσωπικού
- Βία και παρενόχληση

Εφαρμογή, ισχύς και τροποποίηση

Για την κατάρτιση της πολιτικής και την περαιτέρω αναθεώρησή της συνεργάζονται η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Διεύθυνση Ολικής Ποιότητας και η Γενική Διεύθυνση της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ολικής Ποιότητας και τη Γενική Διεύθυνση, έχουν την ευθύνη για την σχετική εκπαίδευση του προσωπικού και την πλήρη εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διασφαλίζοντας την εναρμόνιση όλου του προσωπικού, των συνεργατών και όλων των ενδιαφερομένων μερών της ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. με τις αξίες που ενσωματώνονται στην Πολιτική αυτή.

Η πολιτική επικυρώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Η πολιτική επανεξετάζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και μπορεί στο πλαίσιο αυτό να τροποποιηθεί (εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο).

Εργασιακά και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η εταιρεία, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και προστατεύει τα ακόλουθα εργασιακά και κοινωνικά Ανθρώπινα Δικαιώματα

Θεμελιώδη Ανθρώπινα Δικαιώματα

Σύμφωνα με την φιλοσοφία και το όραμα της εταιρείας καθώς και τον κώδικα δεοντολογίας μας, όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως μορφής απασχόλησης, πρέπει να αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό, σύμφωνα με τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Διασφαλίζουμε ότι οι συνθήκες εργασίας πληρούν το πρότυπο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και συμμορφώνονται με τους εθνικούς νόμους.

Παιδική Εργασία

Η ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων [Σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), όπως κυρώθηκε με το Ν. 1182/1981], σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Η Εταιρία υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας, ή άλλης παιδικής εκμετάλλευσης σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της, που περιλαμβάνει και την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Στην Εταιρία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, σύγχρονης δουλείας και εμπορίας ανθρώπων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα.

Στην Εταιρία απαγορεύεται η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Η Εταιρία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο της λειτουργίας της και των δραστηριοτήτων της εφοδιαστικής της αλυσίδας, αναγνωρίζοντας ότι κανένας τομέας δραστηριότητας της δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Μηδενική ανοχή σε σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση/παρενόχληση

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη, ευγενική και σεβαστή μεταχείριση από προϊσταμένους, συναδέλφους και συνεργάτες. Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να σέβεται την προσωπική σφαίρα των άλλων εργαζομένων. Η σεξουαλική παρενόχληση και η χρήση βίας σε οποιαδήποτε μορφή απαγορεύονται.

Μηδενική ανοχή σε διακρίσεις

Κανείς δεν μπορεί να παρενοχλείται, να υφίσταται διακρίσεις ή να αντιμετωπίζεται άδικα με βάση την εθνοτική ή εθνική καταγωγή, το χρώμα του δέρματος, την εθνικότητα, την καταγωγή, το φύλο, την πίστη ή την ιδεολογία, τις πολιτικές απόψεις, την ηλικία, τη φυσική κατάσταση, την εμφάνιση ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό του.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας και την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον χώρο της Εργασίας, απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίσταση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών και απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Ισότητα των φύλων

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων, δεσμεύεται να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Η εταιρεία καταβάλλει τα μέγιστα ώστε να υπάρχει ισορροπία μεταξύ των φύλων σε διευθυντικές θέσεις που αντικατοπτρίζει τη σύνθεση της κοινωνίας. Για το λόγο αυτό, υποστηρίζουμε την ενδυνάμωση των γυναικών σε ηγετικές θέσεις.

Προστασία των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες

Στην Ποτοποιία Οινοποιία Θράκης ενεργούμε υπεύθυνα προς τις τοπικές κοινωνίες, διασφαλίζουμε τα δικαιώματα των ντόπιων πληθυσμών και αντιμετωπίζουμε όλα τα μέλη της κοινωνίας δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Εάν χρησιμοποιούμε υπηρεσίες ασφαλείας για την προστασία των επιχειρήσεών μας, διασφαλίζουμε ότι τηρούνται οι διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και τα πρότυπα για τη χρήση βίας.

Εργασιακές σχέσεις

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της ασφαλούς απασχόλησης τόσο για το άτομο όσο και για την κοινωνία μέσω της προτίμησης για μόνιμη, αορίστου χρόνου και άμεση απασχόληση. Δεν αποφεύγουμε τις υποχρεώσεις του εργοδότη προς τους εξαρτώμενους εργαζομένους συγκαλύπτοντας αυτό που διαφορετικά θα ήταν σχέση εργασίας ή κάνοντας υπερβολική χρήση προσωρινή ή μερικής εργασίας.

Στην Ποτοποιία Οινοποιία Θράκης επενδύουμε στην πιστότητα του προσωπικού μας και προφέρουμε σχεδόν αποκλειστικά μόνιμη, αορίστου χρόνου και πλήρη απασχόληση.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων να σχηματίζουν και να συμμετάσχουν, ή να μην συμμετάσχουν, σε συνδικάτο της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά χωρίς φόβο αντιποίνων σύμφωνα με την διεθνή και εθνική νομοθεσία.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Η ΠΟΤΟΠΟΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία και διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων, καθώς και μέσω της υποστήριξης και συνεχούς διάδοσης μιας εταιρικής κουλτούρας που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως πρώτες προτεραιότητες.

Μέσω ειδικής πολιτικής «Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία» που εφαρμόζει, η Εταιρία δεσμεύεται στην επίτευξη του **στόχου <<ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ>>** που αποτελεί μία από τις βασικές προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας.

Στο προσωπικό της εταιρείας παρέχεται προστατευτικός ρουχισμός/εξοπλισμός, όπου απαιτείται, σε επαρκή ποσότητα και δωρεάν.

Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες

Η ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ-ΟΙΝΟΠΟΙΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται στη διατήρηση τους εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων τους.

Η Εταιρία δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους για το ωράριο εργασίας, τους υπερωρίες, τους άδειες και τους τους από τους σχετικούς νόμους προβλεπόμενες παροχές, ενώ η αποζημίωση τους υπερεργασίας, των υπερωριών, τους εργασίας σε ημέρες αργίας και τους νυχτερινής εργασίας είναι αυτή που ορίζει η ελληνική νομοθεσία.

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται επαρκή διαλείμματα ανάπαυσης, πρόσβαση σε τουαλέτες και πόσιμο νερό στο χώρο εργασίας και άδεια εργασίας σύμφωνα με τη νομοθεσία τους χώρας. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν εκπαίδευση σχετικά με τους λειτουργικούς κινδύνους και τους ειδικές γνώσεις που απαιτούνται για την εργασία

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων

Το σημαντικότερο κεφάλαιο τους εταιρείας τους είναι το ανθρώπινο δυναμικό τους. Η επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, των διευθυντικών στελεχών και των ομάδων εντός τους εταιρείας συμβάλλει όχι μόνο σε τους, αλλά και στην Ποτοποιία-Οινοποιία Θράκης στο σύνολό τους. Παρέχοντας τους υπαλλήλους και τους διευθυντές τους δραστηριότητες μάθησης και ανάπτυξης, επιτρέπουμε στην εταιρεία να επιτύχει τους επιχειρηματικούς τους στόχους και τους ανθρώπους να αναπτύσσονται συνεχώς επαγγελματικά.

Η κατάρτιση και η ανάπτυξη των εργαζομένων μας έχει στρατηγικό ρόλο στην εταιρεία μας:

-Πιστεύουμε ότι η μάθηση και η ανάπτυξη συμβάλλουν στην προσέλκυση νέων ταλέντων καθώς και στη διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων τους.

-Ανάπτυξη των ικανοτήτων του προσωπικού τους. Πιστεύουμε ότι το ανθρώπινο κεφάλαιο απαιτεί συνεχείς επενδύσεις σε κατάρτιση και ανάπτυξη προκειμένου να διατηρήσει την αξία του.

-Δημιουργία κουλτούρας βασισμένης τους αξίες – Πιστεύουμε ότι η κατάρτιση και η ανάπτυξη τους βοηθούν να εμφυσήσουμε την κουλτούρα και τους αξίες τους.

Βελτίωση τους φήμης μας ως εργοδότη – Πιστεύουμε ότι η φήμη μας ενισχύεται τους από την επένδυση που κάνουμε τους εργαζομένους μας.

-Παροχή κινήτρων τους υπαλλήλους τους για δέσμευση – Πιστεύουμε ότι παρέχοντας τους υπαλλήλους τους ευκαιρίες για μάθηση και ανάπτυξη νέων ικανοτήτων στο πλαίσιο τους σταδιοδρομίας τους, τους ενθαρρύνουμε να δεσμευτούν με την εταιρεία τους, καθώς είναι πιο ικανοποιημένοι και έχουν περισσότερες προκλήσεις στην εργασία τους.

Η εταιρεία τους προτρέπει τους υπαλλήλους τους να αναπτυχθούν και να εξελιχθούν εντός τους εταιρείας, προσφέροντας είτε εσωτερικές εκπαιδεύσεις είτε σεμινάρια επαγγελματικής ανάπτυξης και εξειδίκευσης εξωτερικών φορέων.

Ατομική ανάπτυξη

-Επέκταση των γνώσεων του ατόμου με την παρακολούθηση μαθημάτων, την απόκτηση επαγγελματικών πιστοποιητικών και εργαλείων που απαιτούνται για να εκτελεί ο εργαζόμενος καθήκοντα που σχετίζονται με το ρόλο του,

-Χρήση των γνώσεων του ατόμου για την εκτέλεση εργασιών και την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων.

-Αξιοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων για την προώθηση και την αύξηση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των προϊόντων.

Τμηματική εκπαίδευση.

Χρησιμοποιούμε τμηματικές εκπαιδεύσεις, όπου εντοπίζουμε κενά γνώσεων/ικανοτήτων ή σε περιπτώσεις που επιδιώκουμε την ανάπτυξη και βελτίωση συγκεκριμένων ομάδων εργαζομένων, τους ορίζει από την ανώτερη διοίκηση. Στόχος είναι να παρέχουμε τα εργαλεία για τη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων και την επίτευξη του εταιρικού στόχου.

Αναβάθμιση και επανεκπαίδευση.

Δίνουμε τη δυνατότητα στους υπαλλήλους τους να προετοιμαστούν για διάφορες αλλαγές και εξελίξεις που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους (για παράδειγμα, αλλαγές στην περιγραφή της θέσης εργασίας και τους απαιτούμενες δεξιότητες, αλλαγές στις διαδικασίες), με ένα ευρύ φάσμα πρακτικών κατάρτισης, τους

-Παρακολούθηση επαγγελματικών συνεδρίων ή/και εξωτερικών μαθημάτων ως μέρος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας,

-Διοργάνωση εσωτερικών εκπαιδεύσεων για την αναβάθμιση των γνώσεων που απαιτούνται για τη θέση εργασίας και παροχή εκπαίδευσης για αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων στην εταιρεία.

Οι εργαζόμενοι τους ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε διάφορες ευκαιρίες κατάρτισης και ανάπτυξης, τους:

-Εκπαιδευτικά προγράμματα – Ενθαρρύνουμε τους υπαλλήλους τους να παρακολουθούν επαγγελματικά μαθήματα, σεμινάρια και συνέδρια σχετικά με το ρόλο που τους ενδιαφέρει, τους τομείς των κοινωνικών δεξιοτήτων, του τεχνικού περιεχομένου, της ανάπτυξης ηγεσίας και άλλα.

- Η ομάδα μάθησης και κατάρτισης είναι υπεύθυνη για την κατανόηση των αναγκών, το σχεδιασμό της κατάλληλης λύσης κατάρτισης και τη λήψη όλων των απαιτούμενων εγκρίσεων για τα προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης.
- Η ομάδα Μάθησης και Κατάρτισης είναι υπεύθυνη για την εκτέλεση όλων των εσωτερικών προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης και για την συμμετοχή σε εξωτερικά προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης.

Προσωπικά Δεδομένα

Η Εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων τους κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. Ενώ τηρεί αρχείο προσωπικών δεδομένων όλων των εργαζομένων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Πειθαρχικές πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Πειθαρχικές πρακτικές, εάν παραστεί αναγκαίο να εφαρμοσθούν, θα είναι πάντοτε σύμφωνες με το Δίκαιο και ιδιαιτέρως με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση δε, θα αποτελούν μέσο διαχείρισης για την πρόληψη και την αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς εκ μέρους των εργαζομένων.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και να πράττει ανάλογα με την περίπτωση. Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, εναντίον των οποίων στρέφονται οι καταγγελίες, όπως:

- να έχουν πληροφόρηση και πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών του περιεχόμενου της καταγγελίας,
- να απαντούν, να διατυπώνουν τους υπερασπιστικούς ισχυρισμούς τους και να προβάλλουν τις αντιρρήσεις τους χωρίς περιορισμούς και αρνητικές επιπτώσεις,
- αν επιθυμούν, να συμβουλευούνται τρίτους ή/και να εκπροσωπούνται από τρίτους, κατά την διαδικασία αξιολόγησης των καταγγελιών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι οι πειθαρχικές της πρακτικές, εφαρμόζονται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό, ενώ προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως π.χ. το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κ.λπ. δεν θα επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχόμενου παραπτώματος ή το εύρος και το περιεχόμενο ενδεχόμενης ποινής.

Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων - υπηρεσιών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους σχετικούς εθνικούς νόμους, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα όσον αφορά το σχεδιασμό, την παραγωγή και την εμπορία των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρακολουθεί και να προστατεύει το δικαίωμα της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας της ιδιωτικότητας των πελατών - καταναλωτών που προκύπτουν από την χρήση ή διάθεση των προϊόντων της.

Εάν απαιτείται εκπαίδευση ή άλλα μέτρα για την ασφαλή χρήση των προϊόντων και εμπορευμάτων της, η Εταιρεία δεσμεύεται ότι θα μεριμνά για όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι τελικοί χρήστες γνωρίζουν τις απαιτήσεις αυτές.

Δέουσα επιμέλεια

Η ΠΟΤΟΠΟΙΑ – ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.

Δεσμεύεται στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, ασκώντας παράλληλα τις εταιρικές δραστηριότητες με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των επιχειρηματικών μονάδων των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, σχετικά με τις επιδράσεις στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Δεσμεύεται στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, καθώς και την συμπερίληψη βασικών δεικτών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στα κριτήρια επιλογής προμηθευτών, στους συμβατικούς όρους και στους ελέγχους που διεξάγονται από τα τμήματα αγορών και προμηθειών των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Για την διασφάλιση της δέσμευσης των συμμετεχόντων στην εφοδιαστική αλυσίδα της, η Ποτοποία – Οινοποία Θράκης έχει αναπτύξει και εφαρμόζει «Κώδικα Δεοντολογίας Συνεργατών» και «Πολιτική βιώσιμων Προμηθειών» η αποδοχή και προσυπογραφή από τα εμπλεκόμενα μέρη είναι προαπαιτούμενο.

Η Εταιρία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου), δίνει τη δυνατότητα τόσο στους εργαζόμενους της αλλά και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ανώνυμα ή επώνυμα. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών καθώς και ότι δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά

Επιτήρηση

Η Ποτοποιία – Οινοποιία Θράκης διαθέτει διάφορους μηχανισμούς ελέγχου για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις αρχές της παρούσας Πολιτικής. Οποιαδήποτε μη συμμόρφωση πρέπει να αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας.